

# La pluridisciplinarité des acteurs de santé au service des patients dans les ERC



# Introduction

- Une expérimentation menée dans 5 ERC de la Région par les acteurs de la santé au travail à l'initiative de l'Aract
- Une action originale par l'articulation entre le soin (ERC : lieu de soins et de ressources pour le malade) et l'approche travail (développée par l'Aract)
- Postulats :
  - Le retour à l'emploi est réussi s'il est anticipé
  - La travail est facteur de santé

# Comment la pluridisciplinarité des acteurs de santé au travail se met au service du patient?

- Une méthodologie de type espace de discussion est mise en place, afin de favoriser les échanges entre les usagers et les acteurs de la santé au travail
- Des temps dédiés à chaque acteur et animé par ses soins :
  - Temps Aract
  - Temps médical (SPST)
  - Temps Carsat
  - Temps Cap emploi
- Une table ronde avec l'ensemble des acteurs
- Ces temps ont permis de répondre aux questions, craintes, et interrogations des usagers

# Pourquoi impliquer l'ERC? (le rôle des ERC)

- Objectifs :
  - Sensibiliser les animateurs des ERC sur le lien entre le travail et la santé
  - Outiller les animateurs des ERC pour qu'ils soient en capacité d'agir avec l'écosystème local
  - Inscrire la dimension travail dans le fonctionnement de l'ERC (les groupes de parole)
- Finalités :
  - Permettre à l'utilisateur de prendre la parole, sans être simple consommateur de service (« je suis acteur de ma santé »)
  - Sécuriser, autoriser la prise de parole de l'utilisateur
  - Permettre de rompre l'isolement de l'utilisateur (lien social)
  - Permettre à l'utilisateur d'être utile aux autres (citoyenneté)

# Enseignements riches

- Création d'un espace de coopération et d'échange entre les acteurs de la santé au travail
- Organiser la pluridisciplinarité, pour aborder un sujet qui se situe dans une zone d'influence commune à ces différents acteurs
- Clarifier, faire évoluer la perception du rôle de chacun, les missions, et les complémentarités
- Association, participation usager dans la recherche de solutions positives
- Souligner le fait que la santé est un « *état de complet bien-être physique, mental et social, et ne consiste pas seulement en une absence de maladie ou d'infirmité* » (OMS)

## Les suites

- A l'issue de cette phase d'expérimentation, une phase dite de la transformation sociale est prévue. Elle se déclinera en 2 sous phases :
  - Accompagner les entreprises dans le retour à l'emploi de leurs salariés, ou dans l'intégration d'un salarié atteint de cancer
  - Animer un espace de résilience pour systématiser les comportements de protection : ce qui contribue à construire la santé, ce que fait la personne pour se maintenir en santé
- Déployer l'action dans d'autres ERC

Le podcats sur les enjeux du maintien dans l'emploi et la thématique du cancer

le lien ici : <https://podcast.ausha.co/ca-va-le-boulot/episode-3-retourner-travailler-apres-un-cancer>).

## Les questions pour l'évaluation de la journée

1. Pourquoi articuler soins et travail?
2. Citez 2 ou 3 acteurs de santé au travail qui ont participé à l'action cancer et travail en ERC?
3. Quel est le rôle de l'ERC dans l'action cancer et travail en ERC?
4. Quelle méthodologie a été mise en œuvre dans l'action cancer et travail en ERC?