

3^{ème} Journée régionale des Soins Oncologiques de Support dans les Hauts-de-France

Organisée par

7 avril 2022

Espace Mac Orlan
À Péronne

ONCO
HAUTS-DE-FRANCE
RESEAU REGIONAL DE CANCERLOGIE

Avec la collaboration de:



Journée ouverte aux médecins, aux soignants, aux associations et à toutes personnes impliquées dans les soins oncologiques de support

Maintien ou retour au travail après le diagnostic d'un cancer.

- ✓ Outil de service d'information
- ✓ Service de coaching professionnel
- ✓ Service de coaching pour les employeurs



Projet « I Know How » - Etat d'avancement

Projet sur la thématique du maintien ou retour au travail suite à un cancer

Dr Laurence VANLEMMENS et Maxime FLINOIS

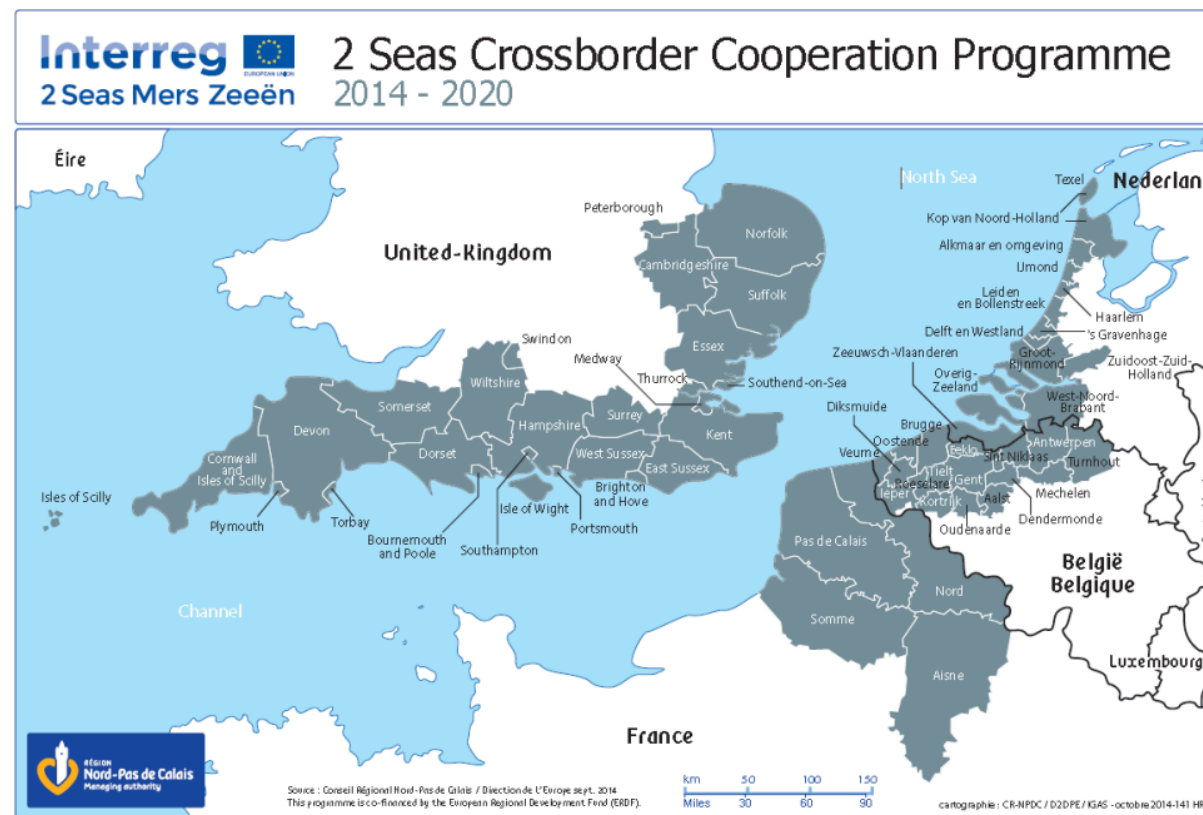
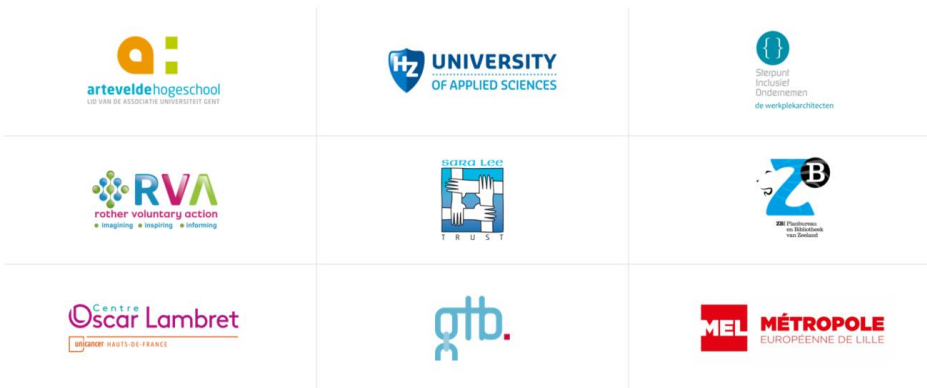
Un projet Interreg Européen

- Fin 2018 Ecriture projet et recherche partenaires
- 2/2019 Acceptation projet
- 12/2022 Fin du projet

- **Pays impliqués**

- La Belgique (leader)
- La France
- L'Angleterre
- La Hollande

Partenaires du projet I Know How



Un projet pensé en coopération En France

Partenaires actifs :

➤ Centre Oscar Lambret COL

➤ Responsable : L Vanlemmens

➤ Chefs de projet :

➤ 2020 M Rivière

➤ 2021 B Marchant

➤ 2022 M Flinois

➤ Nos associées experts depuis fin 2021

➤ Sophie Reynolds, Helen Burzlaff

➤ Métropole Européenne de Lille MEL

➤ A rejoint projet en 2020

après Colette Casimir Greentiger

➤ Responsables : M Desmulliez, V Sellez

Thematic competences and experiences

The CARSAT (Pension and Occupational Health Insurance Fund) carries out 3 major missions: the preparation and payment of the retirement of the employees of the general plan, the prevention and the pricing of the occupational risks, the help and the accompaniment of insured persons in difficulty. As such, it is the privileged interlocutor of employees and companies throughout the working life, and at the time of retirement. CARSAT supports insured persons who are weakened by a health problem or loss of autonomy. It provides social support to the insured and their beneficiaries affected by the disease. It helps them to prevent the risk of professional disinheritance, by carrying out early detection actions, and by developing service offers to encourage the return to work.

Organisation's experience in EU or international projects

<http://www.carsat-nordpicardie.fr/>

Thematic competences and experiences

The National League against Cancer federates 103 departmental committees throughout the national territory and DOM TOM and POM. Thanks to this organization, the League can carry out large-scale national actions relayed at the local level and exercises at best its four fundamental missions that are Research, Help to the patients, Prevention and mobilize society to face cancer. Each departmental committee includes information, support and coordination structures that are essential for those who fight cancer and those who live with it every day. The League helps to support patients during and after treatment by developing human and social support, supporting stakeholders (information, practical guides), defending the interests of users of the health system and promoting their rights.

Organisation's experience in EU or international projects

<https://www.ligue-cancer.net> Région Nord de la France

Partenaires observateurs :

- AGEFIPH : Association de Gestion du Fonds pour l'Insertion Professionnelle des Personnes Handicapées
- AMIE du Boulonnais : Association Mission Insertion Emploi du Boulonnais
- ANACT-ARACT
- ARS : Agence Régionale de Santé
- Cancéropôle Nord-Ouest
- CARSAT NORD PICARDIE : Caisse de retraite et santé au travail
- Comité Nord de la Ligue Nationale contre le Cancer (LIGUE Nord)
- CPAM
- CPME NORD : Confédération des PME du Nord
- ISTNF : Institut de Santé au Travail du Nord de la France
- PÔLE SANTÉ TRAVAIL Métropole Nord
- Université des patients (UdP)
- Roubaix : Centre Communal d'Action Sociale de Roubaix
- Roubaix : Ville de Roubaix



Please do not amend this form. Amending this template will result in inadmissibility of the full application.

Observer letter

ARS (Agence Régionale de Santé)

Address:

556 avenue Willy Brandt
59777 Eurallille
FRANCE

Official representative (*):

RICOMES Monique

Herewith declares to participate in the project and its overall objective as described in the Application Form submitted.

Partner's role in the project:

ARS's main missions are: public health policy and regulation of care in outpatient, hospital and social care. ARS relies on delegations of territorial branches within the five departments in the region. They are the interface between the regional and local level by supporting local actors with the implementation. ARS's participation in I KNOW HOW will enrich the goals at (health) policy level in WP3 by their experience and expertise.

Signature*  Directrice Générale

Date* 12 DEC. 2018

Partner's Official Stamp (if available) 

Objectifs

Pourquoi ? :

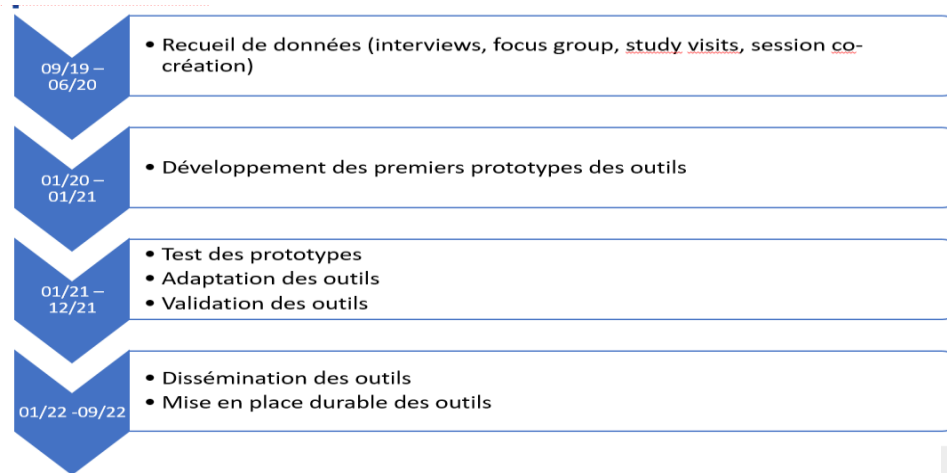
Améliorer l'employabilité des personnes atteintes du cancer en implémentant de nouveaux services innovants et durables pour les **employés, les employeurs et le personnel (para) médical** afin de permettre le maintien/retour à l'emploi.

Comment ? : co-création avec les parties prenantes

- (1) un livret patient informatif (Work Package 1, WP1) – en F : Centre Oscar Lambret
- (2) une formation pour les professionnels de santé (Work package 2, WP2) – en F : Centre Oscar Lambret
- (3) Un service d'information aidant les employeurs à mieux comprendre les enjeux pour leurs salariées (Work package 3, WP3) – en F : Métropole Européenne de Lille

Méthodologie

- Revue de littérature et revue des systèmes de soins
 - Mise en évidence de points communs
 - mais aussi de spécificités propres à chaque pays
- Interviews avec patients/soignants/RH entreprises
 - Entretiens semi directifs



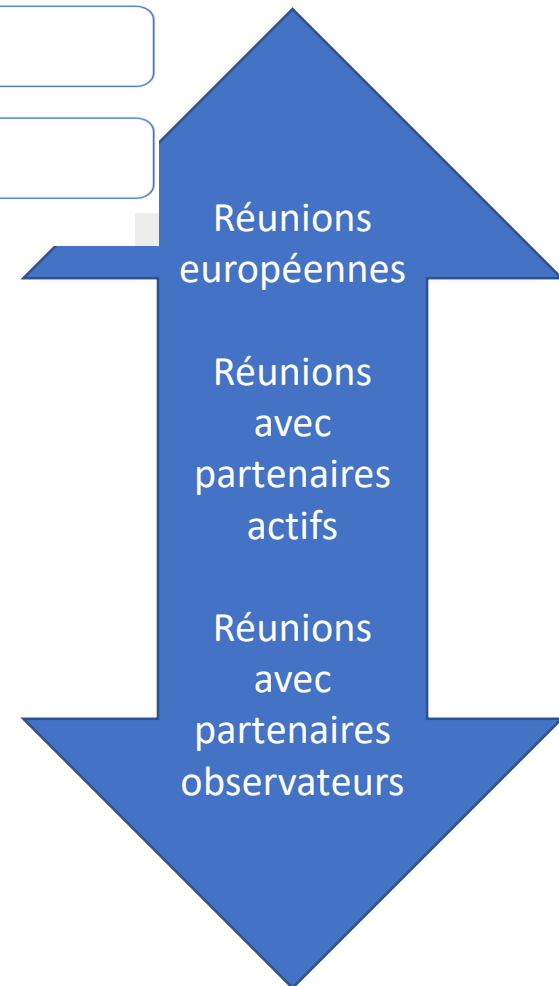
Groupe cible	Nombre d' interviews
Employés atteints de cancer Les personnes qui ont récemment reçu un diagnostic de cancer, qui se remettent d'un cancer ou qui sont en phase post-traitement	20 par region, 80 au total
Employeurs L'équipe de gestion des petites, moyennes et grandes entreprises (à l'exclusion des multinationales)	10 par region, 40 au total
Professionnels de la santé Oncologues, infirmières, ergothérapeutes et assistantes sociales	10 par region, 40 au total
Coachs de travail Professionnels, bénévoles ou experts patients qui guident les employés atteints du cancer dans leur cheminement vers le retour au travail	5 par region, 20 au total

- Réunions de co créations au sein de chaque pays

En France :

- Réunions régulières avec MEL
- Réunions avec partenaires observateurs – dernière : **25/11/2020**
- Travaux avec partenaires

relecture + Travaux enquête patients et fiche de liaison en parallèle avec IKH ISTNF



WP1 : à destination de l'employé - Livret patient

LES ENJEUX

Cet outil vise à développer un livret comprenant les éléments clés et toute l'information nécessaire pour le salarié atteint d'un cancer. Cet outil est à destination des patients, cherche à répondre à plusieurs enjeux :

Il doit être simple d'utilisation et facile à lire pour la personne atteinte d'un cancer
répondre aux attentes et aux questions que se posent les personnes atteinte d'un cancer

WP1 : livret patient informatif

Les étapes

➤ Interviews/entretiens réalisés dans chaque pays auprès des employés:



Projet I-KNOW-HOW

Maintien/Retour à l'emploi des personnes atteintes de cancer

Madame, Monsieur,

Nous menons, dans le cadre d'un projet européen nommé I-KNOW-HOW, une étude concernant le maintien/retour à l'emploi des personnes atteintes de cancer.

L'objectif est de permettre le maintien ou le retour à l'emploi pendant les traitements ou dans l'après cancer grâce à une prise en charge précoce, personnalisée et systématique à l'aide d'outils d'informations et de coaching spécifiques.

Le projet s'intéresse aux Petites et Moyennes Entreprises (PME< 250 salariés). Nous espérons pouvoir ainsi améliorer le maintien dans l'emploi en co-créant de nouveaux services innovants et durables pour les employés, les employeurs et le personnel (para)médical.

La première étape est de recueillir vos témoignages et expériences sur votre parcours, notamment concernant votre emploi. Il s'agit d'interviewer des personnes en activité professionnelle lors du diagnostic, travaillant dans une PME, soignées pour un cancer dans les 4 dernières années.

Les interviews se feront en face à face et auront lieu à votre convenance (au Centre Oscar Lambret ou à votre domicile). Certaines données nominatives seront recueillies afin de faciliter l'organisation des interviews mais les témoignages seront ensuite anonymisés.

Si vous êtes volontaires pour nous aider, nous vous remercions de remplir ces informations et de laisser cette fiche aux hôtesse d'accueil.

➤ Nom : _____ Prénom : _____
➤ Age : __
➤ Numéro de téléphone : __ / __ / __ / __ / __
➤ Type de cancer : _____

Si vous voulez plus d'informations sur le projet, vous pouvez contacter Monsieur Mathieu Rivière au 03 20 29 56 19 ou le Docteur Laurence Vanlemmens au 03 20 29 55 47.

Un grand merci pour votre aide !

Bien cordialement,

Céline Claret, Assistante sociale
Mathieu Rivière, Chef de projet
Laurence Vanlemmens, Oncologue médicale, Coordinatrice de projet

VERBATIM ++

Différents temps importants relevés



Phase 0 – relations

- Relation avec les collègues (patient / collègues)
- Relation avec manager (patient / manager)

Phase I – diagnostic

- Se rend compte que quelque chose ne va pas (patient)
 - o Constat
 - o Prise de rdv pour faire des examens
- Annonce du diagnostic par le médecin (patient / oncologue / équipe médicale)
 - o Question sur le fait de retravailler ou pas
 - o Quel type de traitement ?
 - o Pronostic vital ?
- Annonce du diagnostic aux proches et au travail (patient / collègues / employeur / jobcoach / entourage)
 - o Quand et à qui le dire ?
 - o Comment l'annoncer ?

Phase II – Traitements

- Arrêter de travailler (patient / jobcoach / équipe médicale / employeur)
 - o Aspect financier (AS / jobcoach)
 - o Législation (AS / jobcoach)
 - o Arrêt de travail (médecin généraliste / médecin inspecteur assurance maladie)
 - o Influence de l'entourage
- Possibilité de reprendre le travail (patient / jobcoach / employeur / équipe médicale)
 - o Ne souhaite pas arrêter du tout malgré le traitement
 - o Mi-temps thérapeutique
- Garder le contact avec l'entreprise (patient / collègues / manager / job coach)

Phase III – retour au travail

- Visite de pré reprise (patient / médecin du travail)
 - o Préparation de la reprise
 - o Mise en place de dispositif pour améliorer/faciliter conditions de travail
 - o Dossier RQTH ?
 - o Mise en invalidité
- Visite de reprise (patient / médecin du travail)
 - o Validation de l'aptitude à retravailler
 - o Aménagement de poste
- Aspect financier (si réduction tps de travail) (patient / jobcoach)
- Relation / attitude avec les collègues (patient / collègues)
- Relation / attitude avec le manager (patient / collègues)
- Réorientation professionnelle (patient / jobcoach / médecine du travail / employeur)

WP1 : livret patient informatif

Les étapes

➤ Focus groupe/ réunions de co-création réalisés dans chaque pays auprès des employés • 27/5 et 8/6/2021



INVITATION

I KNOW HOW* - un nouvel outil d'information et de services qui permet le maintien dans l'emploi des personnes atteintes d'un cancer

En collaboration avec des employés (patients), des employeurs et des professionnels de la santé, nous développons un outil en ligne qui aidera les patients à rester ou à retourner au travail. Pour un premier test, nous recherchons des personnes atteintes d'un cancer actuellement en arrêt maladie.

Lors d'une réunion de groupe en ligne (par TEAMS), nous vous proposerons d'essayer l'outil numérique et nous en discuterons pour suggérer d'éventuelles améliorations. Cette réunion durera environ 2 heures et aura lieu au cours de la seconde quinzaine du mois de mai 2021. La date et l'heure vous seront confirmés ultérieurement.

Nous avons besoin de votre avis et vous remercions vivement de votre collaboration !

Si vous souhaitez participer ou obtenir plus de renseignements, vous pouvez contacter :

Bérénice MARCHANT: b-marchant@o-lambret.fr chef de projet.

Laurence VANLEMMENS: l-vanlemmens@o-lambret.fr oncologue médicale, responsable médicale du projet.

OU transmettre vos coordonnées à l'accueil.

Madame, Monsieur

confirme être en arrêt maladie

- ➔ Souhaite participer à la réunion de groupe en ligne
- ➔ Souhaite être joint

par email :@.....

par telephone :

* Project international "I-KNOW-HOW": Integrated KNOWledge & coaching service to support people with cancer in How to remain Or return to Work - 2019-2022 (Service intégré de connaissances et d'accompagnement pour aider les personnes atteintes d'un cancer à retrouver ou à reprendre le travail).



Reprendre le travail après un cancer ?

Le retour au travail après un cancer est souvent un parcours long et semé d'embûches.

Avec le projet I Know How, nous souhaitons faciliter le retour au travail pour les patients atteints d'un cancer.

Ensemble avec des employés, des employeurs, des jobcoachs et des professionnels de santé ; nous développons des outils.

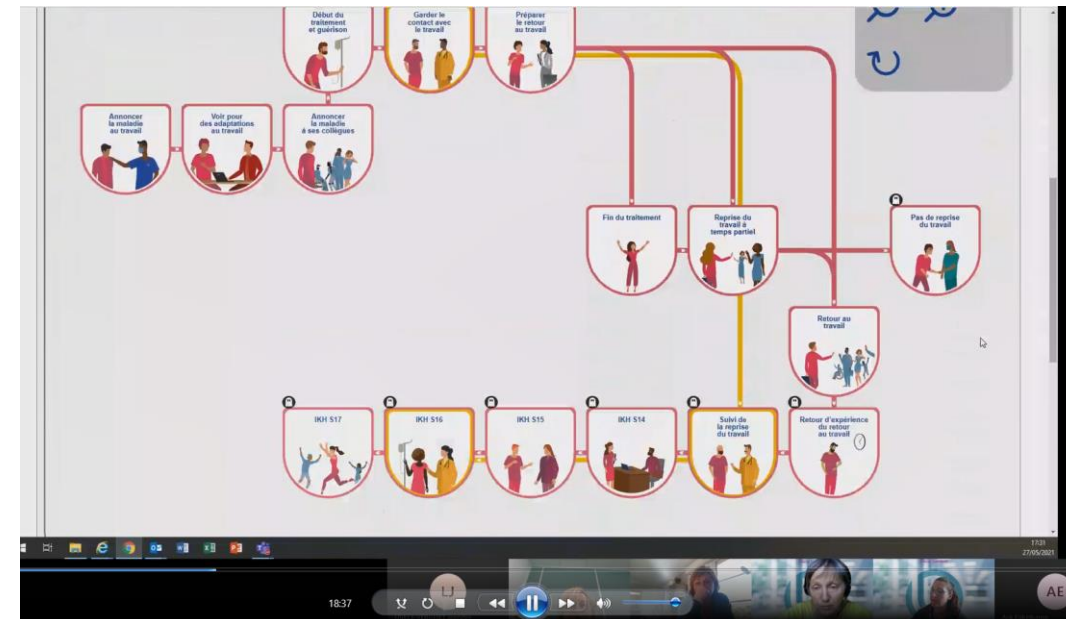
Pour un premier test de cet outil en ligne, nous recherchons des participants; personnes atteintes d'un cancer actuellement en arrêt maladie ou ayant repris le travail récemment.

Au cours d'une réunion en ligne (visioconférence) nous vous présenterons cet outil informatique et vous demanderons vos retours sur l'outil et les pistes d'amélioration éventuelles.

Votre aide est précieuse ! Merci.

Si vous êtes intéressé ou souhaitez des renseignements
Vous pouvez envoyer un mail : b-marchant@o-lambret.fr
Ou appeler au : 03 20 29 56 19

Plus d'informations sur le site : www.iknowhow.be



WP1 : livret patient informatif

Les étapes

- **Ecriture du livret patient**
 - Prenant en compte en compte les problématiques relevées suite aux interviews et focus group
- **Travail avec les patients**
 - Relecture du livret par 50 patients
 - Réunion d'échange /de travail (15 patients)
- **Document soumis aux partenaires observateurs**
 - pour relecture/modifications. Expertise ++
- **Design commun en cours**

Prochaines étapes

- **Implémentation ++**
- **Evaluation de la satisfaction des patients (questionnaires)**

Sommaire :

- Fiche 1 : L'annonce de la maladie au patient
- Fiche 2 : Comment l'annoncer à l'employeur ?
- Fiche 3 : Comment l'annoncer aux collègues, aux collaborateurs ?
- Fiche 4 : Comment gérer son traitement ?
- Fiche 5 : Comment préserver le lien avec l'entreprise ? du point de vue du patient
- Fiche 6 : Comment préserver le lien avec l'entreprise ? du point de vue de l'entreprise
- Fiche 7 : Comment préparer le retour à l'activité professionnelle ?
- Fiche 8 : Comment réaliser la visite de Pré-reprise ?
- Fiche 9 : Comment reprendre le travail ?
- Fiche 10 : Comment adapter le poste de travail ?
- Fiche 11 : Comment accepter sa nouvelle situation de santé ?
- Fiche 12 : Travailleur non salarié et cancer
- Fiche 13 : Conclusion
- Fiche 14 : Ressources/sites utiles pour vous accompagner dans vos démarches
- Fiche 15 : Glossaire

WP2 : Formation des professionnels de santé

Enjeux

Mettre à disposition pour les professionnels de santé qui souhaitent aborder avec les employés atteints d'un cancer la question du retour / maintien à l'emploi une formation non diplômante

WP2 : Formation des professionnels de santé

Les étapes

- Interviews jobcoach et soignants
- Revue de la littérature
- Studyvisit ex Cap emploi, coaching suspendu
- Création d'un 1^{er} modèle théorique avec programme commun à tous les pays avec les européens

associé à programme spécifique par pays

- 1^{ère} maquette réalisée 2 formats
- Enregistrement des Elearning **Partenariat Institut de Formation du COL IFOL**
- Relecture par soignants, jobcoach, certains membres partenaires
- Atelier de cocréation
- Réunions avec européens

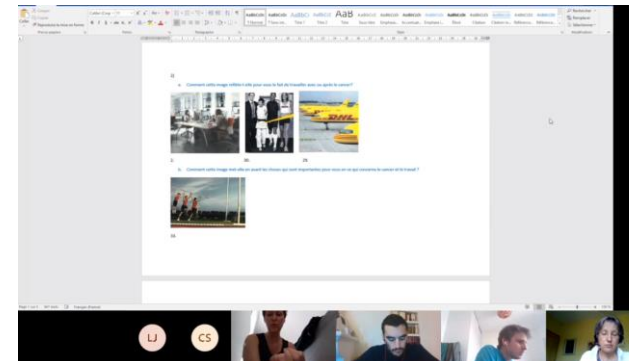
➔ Nouvelle proposition acceptée par IKH

Formation des personnels soignants : Aborder la question du travail avec les patients

Module 1 – 1 journée – 12 à 15 participants en présentiel ou 8 en distanciel

Atelier Co Création 22/04/2020

- Accueil participant (déroulé de l'atelier ; horaire ; feuille émargement et consentement (a envoyé après) ; cadre de l'atelier → libre expression, libre circulation, confidentialité, ...)
- Présentation du projet I Know How
- **Etape 1** : présentation des participants en relation avec les images (qui suis-je ; place du cancer ; travail avec cancer)
- **Etape 2** : Discussion autour des réponses apportées par les participants (regroupement de grandes questions (en noir) ; en bleu les questions posées dans le questionnaire préparatoire). Pour chaque questions ci-dessous → discussion + 2-3 minutes pour que chacun ressorte 3 proposition + classement tous ensemble
 - Thèmes à inclure dans le projet
- Quels sont, selon vous, les thèmes importants qui devraient absolument être inclus dans notre projet ?
 - Obstacles et facilitateurs pour le retour dans l'emploi
- Citez un ou plusieurs obstacles que vous avez rencontrés dans votre processus de retour à l'emploi ?
- Citez une ou plusieurs réussites dans votre reprise du travail ?
- Qu'est-ce qui a facilité votre retour au travail ? Qu'est-ce qui s'est bien passé ? Qu'est-ce qui pourrait/peut être fait différemment ?
 - Caractéristiques que devrait avoir un job coach
- Selon vous, à quoi ressemble un coach idéal ?
- Selon vous, que fait concrètement un coach ?
- Selon vous, à quoi un coach doit-il faire attention ?
- Dans le cas où vous avez bénéficié d'un accompagnement, quel a été le rôle du coach lors de votre retour au travail ? À quel niveau le fait d'avoir un coach a-t-il fait une différence pour vous ?
 - Plus valu et apport d'un job coach
- Si vous n'avez pas bénéficié d'un accompagnement, qu'est-ce qui aurait été différent si vous aviez eu un coach ?
- Selon vous, dans quel domaine le coach idéal fait-il le plus la différence ?
- Selon vous, quelle est la valeur ajoutée d'un coach ?
- Questions complémentaires (si assez de temps)
 - Quel type de professionnel devrait faire le coaching
 - Format du coaching (fréquence, à quel moment, etc.)
 - Aide du coaching vis-à-vis de relation avec employeur



- Itinéraire pédagogique
- Les objectifs de la formation
- Le programme
- Le déroulement de la session

L'itinéraire pédagogique

Pour tous les personnels en contact avec les patients

- 1 journée en présentiel
- Ou deux demi-journées en distanciel

Module 1 :
Formation 1 jour

Inter session :
Travail personnel

- Mise à disposition du Livret Patient
- Et des ressources IKH
- Mise en œuvre des outils proposés en formation

- 1 demi-journée en petit groupe sur la base du volontariat
- Echanges et partages de pratiques sur les 6 mois écoulés

Module 2 :
Retour d'expérience J+6
mois 0,5 jour

Pour les experts
médico sociaux



Un webinar d'1h30 de sensibilisation de base aux enjeux de la question du retour au travail pour les patients en oncologie



OBJECTIFS DU MODULE 1

Public : Les personnels au contact des patients.

Finalité de la formation

Il s'agit de réaliser une sensibilisation de premier niveau pour les personnes qui souhaitent aborder avec les patients la question du retour à l'emploi : les conséquences du cancer pour le patient, le monde du travail, et les acteurs impliqués.

Les objectifs de la Formation

A l'issue de la session, les stagiaires pourront :

- Appréhender les notions médico-sociales de base sur le cancer : les conséquences du cancer pour le patient.
- Identifier les freins potentiels du cancer sur le retour au travail : représentations, stéréotypes et réalité.
- Lister les impacts psychologiques et les moyens d'y faire face.
- Être outillé pour accompagner le patient vers le retour à l'emploi (ou pas) : chacun son rôle et son expertise.

Durée : 7 heures en présentiel (12 participants max) ou 2 demi-journées en visio (8 participants max).

En option : une séance de partage et retour d'expérience dans les 6 mois. 3,5h en présentiel ou visio.

Prérequis : être en contact de patients en oncologie.

Les apports sont complétés par une analyse de situation du quotidien vécues par les participants.



Programme de la session

Horaire	Séquences	Horaire	Séquences
9h00	Accueil des participants - Présentation de la formation - Organisation de la journée et règles de vie.	13h30	Réveil pédagogique
9h15	Séquence 1 : Cancer et Travail, un enjeu de société. En quoi le cancer est-il devenu un enjeu économique et social en plus d'être un enjeu de santé publique ? Epidémiologie et coût social du cancer. Généralités sur la maladie (incertitudes et accompagnement de l'incertitude) et les traitements.	13h35	Séquence 3 : Cancer et travail : du mythe à la réalité Le cancer génère stéréotypes et préjugés. Quels sont-ils ? Pour qui ? Helen Burzlaff
9h45	Séquence 2 : Cancer et conséquences pour les patients Percevoir les conséquences physiques et psychologiques de la maladie en général dans l'environnement professionnel. Dr Laurence Vanlemmens, oncologue Centre Oscar Lambret	14h00	Séquence 4 : Qui fait quoi ? Chacun son rôle ! Identifier les personnes ressources, et vers qui on peut orienter les patients en fonction de leurs besoins. CARSAT, Sylvie Gillet. Sophie Reynolds, assistante de service social - Céline Claret
10h45	<i>Pause</i>	15h00	<i>Pause</i>
11h00	Les impacts psychologiques pour les patients Les enjeux pour les patients. Les freins éventuels à la reprise du travail. Stéphanie Cambien Delzenne - Laurence Rambaud (<i>à confirmer</i>)	15h15	Séquence 5 : Communiquer avec les patients sur la question du travail Outils de base et posture adaptée Helen Burzlaff
11h45	Quel « bon moment » pour reprendre le travail ? Débat et partage d'expérience	16h00	Savoir poser les bonnes questions : à vous de jouer ! Helen Burzlaff
12h15	Les points de vigilance : ce que nous retenons de la matinée	16h30	Synthèse de la journée - Ce que nous retenons de la session pour nous même - Evaluation de la session
12h30	Déjeuner pris en commun	17h00	Fin de la formation

WP2

Les étapes futures

- 1ères sessions « test » prévues en juin :
 - 2 sessions de 15 personnes
 - 1 à destination des soignants travaillant en structure hospitalière
 - 1 à destination des personnes accompagnant les patients en dehors de structures (acteurs du service social, des ERC etc)
 - Retours des stagiaires
- **Souhait d'associer les partenaires dans la formation ++dans leur domaine d'expertise**
- Ex elearning médecins du travail, CARSAT etc
 - Formation des étudiants ex IRTS (intéressés)
 - Réflexions en cours et à poursuivre pour des formations plus approfondies pour les jobcoach
- Formation à partir de retour d'expérience de patients.

WP 3 : à destination des entreprises

Enjeux

Cet outil porté par la MEL cherche à toucher plus particulièrement les PME/TPE qui a pour objectif de :

- Créer un outil informatique simple d'utilisation pour les employeurs voulant s'informer sur les enjeux du cancer pour son/ses employé(s)
- De proposer un programme de formation pour les employeurs
- De recommander les bonnes conduites à tenir lorsqu'un employé est touché par le cancer

CONCLUSION

Intérêts du projet

Prise en charge précoce, personnalisée et systématique grâce aux outils d'informations et de coaching spécifiques mis en place, notamment :

- Pour les patients d'avoir les informations nécessaires très tôt dans leur prise en charge pour les aider dans leur parcours de soin, et de pouvoir bénéficier d'un accompagnement et si besoin d'un coaching permettant le maintien ou la reprise de l'emploi pendant les traitements ou dans l'après cancer.
- Pour les soignants d'être sensibilisés à la problématique de l'emploi et de mieux accompagner leurs patients grâce aux outils adaptés.
- D'améliorer la prise en charge globale de la personne malade tout au long de son parcours par une prise en compte de la problématique de l'emploi plus systématique et organisée.
- De renforcer les actions menées avec le monde social et les liens avec les partenaires.
- De mettre en place avec le monde de l'entreprise des actions communes concrètes et permettre une meilleure sensibilisation des employeurs à la connaissance de la maladie et de ses conséquences.

CONCLUSIONS

Bénéfices attendus

- **Prise en compte des spécificités et problématiques régionales**, plus largement pour les institutions de cancérologie de la région Hauts de France et les employeurs
- **Partage de compétences multi professionnelles et européennes**
- **Développement d'outils co-construits et validés par les patients, les soignants et les employeurs** permettant de sensibiliser l'ensemble des acteurs de santé, institutions mais également médecins traitants, médecins du travail, services sociaux, aides à la personnes, associations, etc.
- **Poursuivre et renforcer le maillage** dans la région Hauts de France avec l'aide des partenaires.
- **Mieux répondre aux recommandations** du Plan Cancer et de la stratégie décennale



FICHE ACTION II.13

FAIRE DU MAINTIEN DANS L'EMPLOI UN OBJECTIF DU PARCOURS

CONTEXTE :

La survenue d'un cancer a de fortes répercussions sur la vie des personnes atteintes. Les effets indésirables de la maladie et les traitements ont un impact sur la vie professionnelle (fatigue, troubles cognitifs et du sommeil, douleurs, impact psychologique) et cinq ans après le diagnostic, les personnes souffrent encore de ces séquelles (étude VICAN 5). L'essor des innovations thérapeutiques telles que la chimiothérapie orale, le suivi aidé par les objets connectés et les phases d'hospitalisation plus courtes offrent néanmoins des perspectives plus favorables pour les patients : en effet, ces évolutions participent au maintien en emploi des salariés qui le souhaitent. Toutefois, un cloisonnement entre les professionnels de la santé au travail, qui ignorent parfois les progrès réalisés en oncologie et les médecins de ville ou spécialisés souvent peu ou mal informés concernant les dispositifs de maintien en emploi peut entraver le maintien en emploi ou le retour au travail des personnes atteintes dans des conditions adaptées.

OBJECTIF :

Développer des dispositifs pour faciliter le maintien et le retour à l'emploi des personnes touchées par le cancer, prévoyant de faciliter les échanges et la communication et permettant un projet ou un parcours qui ait du sens pour les personnes touchées par le cancer. Apporter de nouvelles connaissances relatives au maintien et au retour à l'emploi des personnes touchées par le cancer.

EFFET ATTENDU POUR LES PERSONNES :

Simplification des démarches et meilleure identification des aides mobilisables pour mieux accompagner les personnes et faciliter leur maintien et/ou retour en emploi. Possibilité pour les personnes de se projeter dans un maintien d'activité et de ses sociabilités pendant et après la maladie, et ce, dès l'annonce de la maladie. Diminution du nombre de personnes actives qui ne travaillent plus 5 ans après un cancer.

ÉLÉMENTS CONSTITUTIFS DE L'ACTION :

- Sensibiliser les professionnels de santé au bénéfice du maintien d'une activité professionnelle adaptée pendant et après la maladie ; systématiser les visites de pré-reprise ou périodiques à la reprise (action II.13.1)
- Apporter aux entreprises un soutien (club, formation, partage d'expériences, indicateurs...) (action II.13.2)
- Intégrer au « guichet unique » toutes les informations et démarches relatives à l'emploi (action II.13.3)
- Élargir les possibilités d'aménagement du temps de travail pour les adapter à la réalité de la vie des personnes (action II.13.4)
- Décloisonner les dispositifs permettant le financement d'adaptation des postes de travail et d'accompagnement au maintien en emploi (action II.13.5)
- Mesurer l'effet de la maladie sur les droits à la retraite et envisager des actions permettant d'en réduire l'impact (action II.13.6)
- Proposer des expérimentations visant à faciliter la conciliation maladie et emploi (action II.13.7)

En conclusion

SOUHAITS

- de PERENISER LE PROJET avec nos partenaires et le réseau, mais aussi avec les employés, au cœur du projet
- de l'EVALUER
- de le faire EVOLUER
- de déploiement au niveau régional et national
- d'associer de la recherche en Sciences Humaines et Sociales



Merci à tous les acteurs

Seul on va plus vite,
ensemble on va plus loin !